JURNAL INTI TALAFA ISSN: 2085-0573
Vol.17 No.2, Juli - Desember 2025, pp. 183 – 190 EISSN: 2829-1506

RANCANG BANGUN SISTEM INFORMASI PENILAIAN KINERJAOPERATOR SEWING BERBASIS WEB DI PT HANSAE INDONESIA UTAMA MAJALENGKA

Yeyet Nurul Hayati[1], Muhamad Imam[2], Maksudi[3]
[1,2,3] Program Studi Teknik Informatika, Fakultas Teknik, Universitas Muhammadiyah Cirebon

Abstrak

Penilaian kinerja operator sewing merupakan aspek penting dalam menjaga kualitas dan efisiensi produksi pada industri garmen. Namun, proses penilaian yang dilakukan secara manual sering menimbulkan permasalahan, seperti keterlambatan, kesalahan pencatatan, dan kesulitan dalam penyajian laporan. Penelitian ini bertujuan untuk merancang dan membangun sistem informasi penilaian kinerja operator sewing berbasis web yang dapat membantu PT Hansae Indonesia Utama Majalengka dalam meningkatkan efektivitas dan efisiensi penilaian. Metode pengembangan yang digunakan adalah *Waterfall*. Sistem ini dibangun menggunakan bahasa pemrograman PHP dengan basis data MySQL. Hasil penelitian menunjukkan bahwa sistem yang dikembangkan mampu menampilkan data karyawan, kriteria penilaian, proses input skor, perhitungan nilai akhir berbobot, serta penyajian laporan hasil penilaian secara otomatis. Dengan adanya sistem ini, proses penilaian kinerja menjadi lebih terstruktur, akurat, dan mendukung pengambilan keputusan manajemen dalam meningkatkan kualitas sumber daya manusia.

Kata kunci: Sistem Informasi, Penilaian Kinerja, Operator Sewing, Web, PT Hansae Indonesia Utama Majalengka

Abstract

The performance evaluation of sewing operators is a crucial aspect in maintaining production quality and efficiency in the garment industry. However, the manual evaluation process often causes several issues, such as delays, recording errors, and difficulties in generating reports. This research aims to design and develop a web-based information system for sewing operator performance evaluation to assist PT Hansae Indonesia Utama Majalengka in improving the effectiveness and efficiency of assessments. The development method applied is the Waterfall. The system was developed using PHP programming language with MySQL as the database. The results show that the system is capable of managing employee data, evaluation criteria, score input, weighted final score calculation, and automatically generating evaluation reports. With this system, the performance evaluation process becomes more structured, accurate, and supports management decision-making in enhancing the quality of human resources.

Keywords: *Information System, Performance Evaluation, Sewing Operator, Web-Based, PT Hansae Indonesia Utama Majalengka*

ISSN: 2085-0573
EISSN: 2829-1506

1. PENDAHULUAN

Di tengah perkembangan teknologi yang pesat, banyak perusahaan di berbagai sektor industri berusaha untuk meningkatkan efisiensi dan efektivitas operasional mereka. Salah satu aspek yang sangat penting dalam mencapai tujuan tersebut adalah sistem penilaian kinerja karyawan. Penilaian kinerja yang baik tidak hanya membantu Manager dalam mengambil keputusan tetapi juga berfungsi sebagai alat untuk memotivasi karyawan agar terus berkembang dan berkontribusi lebih baik bagi Perusahaan. [1]

PT Hansae Indonesia Utama Majalengka adalah salah satu perusahaan cabang dari Korea yang bergerak di bidang industri garmen dan memiliki ribuan operator sewing yang sangat berperan penting dalam proses produksi. Namun, dalam praktiknya, proses penilaian kinerja untuk para operator sewing ini masih dilakukan dengan cara konvensional yaitu secara manual yang kurang efisen dan kurang akurat. Selain itu seringkali terjadi kesalahan dalam pencatatan dan kurangnya transparansi dari hasil penilaian.

Melihat kebutuhan tersebut, penggunaan sistem informasi berbasis web bisa menjadi solusi yang tepat. Dengan adanya sistem ini, proses penilaian bisa dilakukan dengan lebih cepat, akurat, dan transparan. Dengan demikian, penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi positif bagi PT Hansae Indonesia Utama dalam meningkatkan kinerja dan produktivitas operator sewing.

2. METODE PENELITIAN

2.1 Metode Pengumpulan Data

Teknik Pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini dilakukan dengan cara sebagai berikut :

a. Observasi

Pengumpulan data dengan cara observasi dilakukan secara langsung dengan melihat proses kerja di PT Hansae Indonesia Utama Majalengka.

b. Wawancara

Metode ini dilakukan dengan cara melakukan wawancara kepada manager sewing dan pihak terkait lainnya.

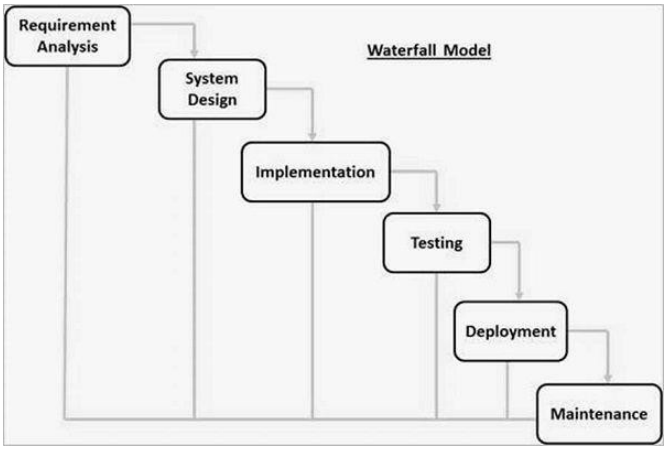
c. Studi Pustaka

Pengumpulan data dengan metode ini dilakukan dengan cara mengumpulkan data atau informasi dari sumber-sumber tertulis sebagai referensi dan mengumpulkan data atau informasi dari hasil penelitian sebelumnya untuk memudahkan penulis dalam melakukan penelitian.

ISSN: 2085-0573
EISSN: 2829-1506

2.2 Metode Pengembangan Sistem

Waterfall adalah model pengembangan perangkat lunak yang mengedepankan urutan tahapan yang sistematis dan terstruktur, sehingga memudahkan pengelolaan proyek dan pengujian yang terorganisir [2]. Urutan tahap pengembangan sistem model waterfall terdiri dari Perencanaan (Planning), Analisis Kebutuhan (Requirement Analysis), Desain Sistem (System Design), Implementasi/Pengkodean (Implementation/Coding), Pengujian (Testing), Pemeliharaan (Maintenance) [3].

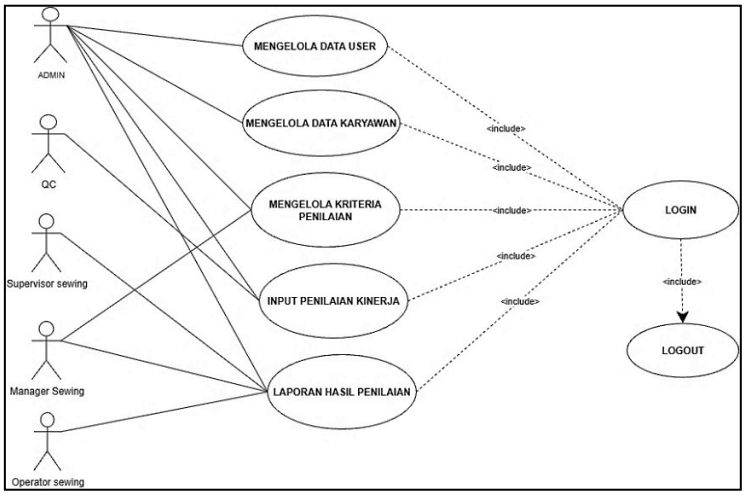


Gambar 1 Tahapan model *waterfall*

2.3 Unified Modelling language (UML)

1) Use case Diagram

Diagram ini memberikan gambaran visual tentang fungsionalitas sistem dari sudut pandang pengguna, serta bagaimana pengguna berinteraksi dengan sistem untuk mencapai tujuan tertentu. *Use case* Diagram membantu dalam mengidentifikasi kebutuhan sistem dan mendefinisikan batasan sistem [4]

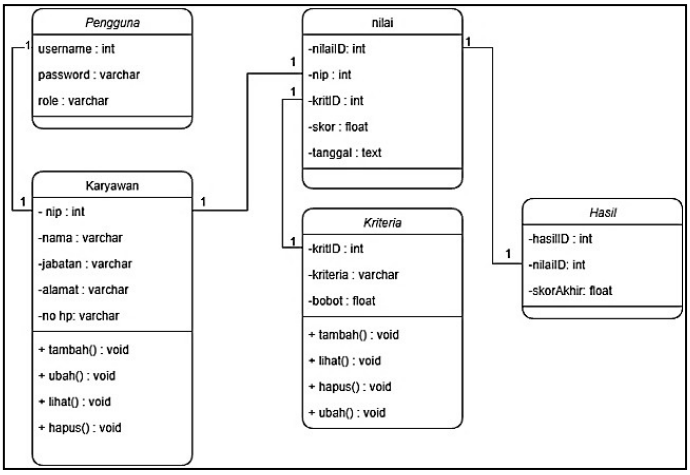


Gambar 2 Use case diagram

ISSN: 2085-0573
EISSN: 2829-1506

2) Class Diagram

Class diagram adalah diagram struktur dalam UML yang menggambarkan kelas, atribut, metode, dan hubungan antar kelas dalam sistem.Diagram ini bersifat statis dan menunjukkan struktur serta deskripsi kelas tanpa menjelaskan interaksi waktu nyata. Fungsi utama class diagram adalah untuk memberikan gambaran struktur sistem, meningkatkan pemahaman program, dan membantu analisis bisnis [5].



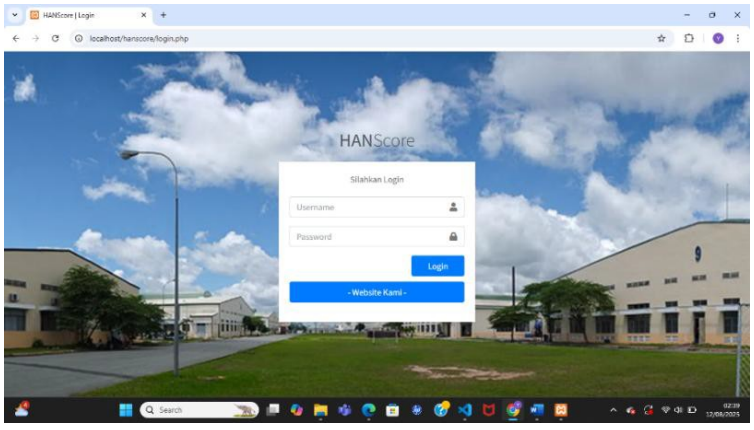
Gambar 3 Activity Diagram

3. HASIL DAN PEMBAHASAN

3.1 Hasil User Interface

a) Halaman Login

Halaman *login* adalah halaman yang pertama kali muncul saat user akan masuk kedalam sistem. Pengguna harus memasukan *username* dan *password* dengan benar agar dapat masuk kedalam sistem..

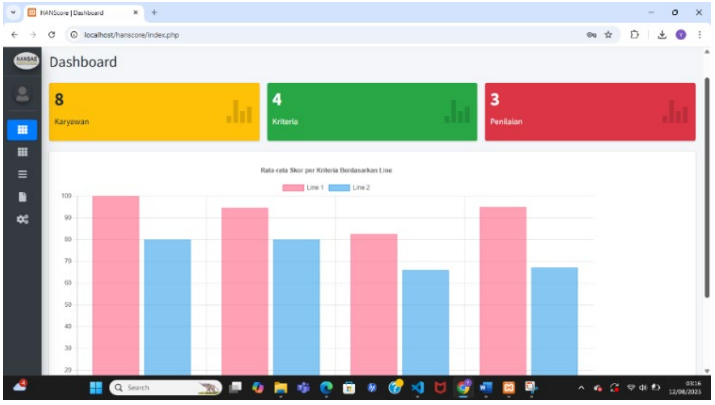


Gambar 4 Halaman Login

ISSN: 2085-0573
EISSN: 2829-1506

b) Halaman Dashboard

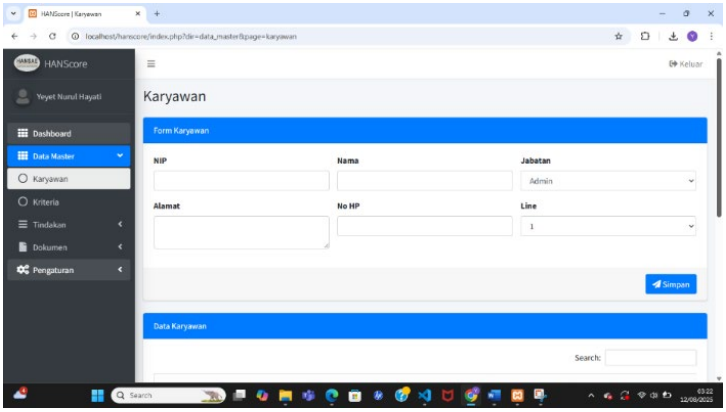
Halaman dashboard adalah halaman yang muncul ketika user berhasil login. Pada halaman ini terdapat beberapa grafik yang mempermudah untuk melihat hasil penilaian kinerja operator, serta terdapapat informasi mengenai jumlah karyawan, jumlah kriteria penilaian, dan jumlah penilaian.



Gambar 5 Halaman dashboard

c) Halaman Mengelola Karyawan

Halaman karyawan muncul ketika admin mengklik “data master” pada sidebar, lalu memilih tombol “karyawan”. Pada halaman ini admin dapat menambahkan data karyawan dengan menginput NIP, Nama, Jabatan, Alamat, No.HP lalu menyimpannya**.**

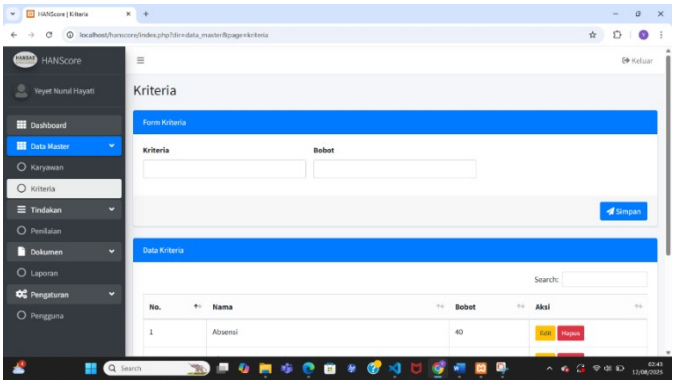


Gambar 6 Halaman Mengelola Kriteria Penilaian

d) Halaman Kriteria Penialaian

Halaman kriteria berfungsi untuk admin dan manajer dalam mengelola kriteria penilaian. Halaman ini muncul ketika admin dan manajer mengklik “data master” pada *sidebar*, lalu memilih tombol “kriteria”. Lalu admin dan manajer dapat menginput kriteria serta memasukkan bobotnya lalu menyimpannya.

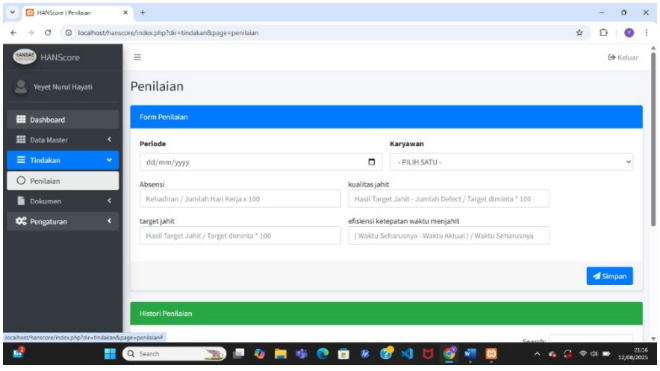
ISSN: 2085-0573
EISSN: 2829-1506



Gambar 7 Halaman Kriteria Penilaian

e) Halaman Input Penilaian

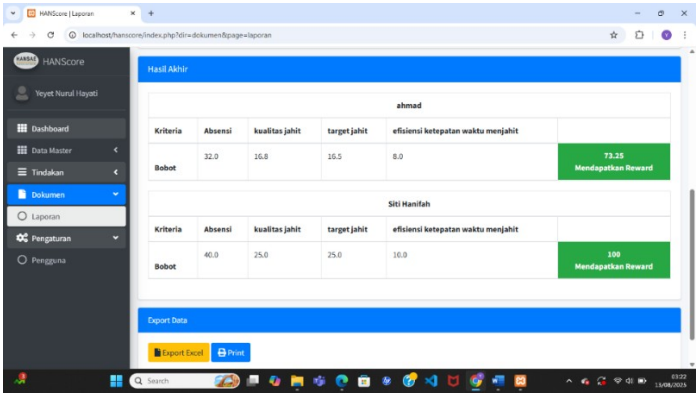
Halaman input penilaian akan muncul ketika admin atau QC mengklik menu "Tindakan" lalu memilih "penilaian". Admin dan QC dapat menginput penilaian dengan memasukkan tanggal penilaian, dan nilai masing-masing kriteria dan menyimpannya. Selanjutnya hasil penilaian yang telah diinput ada dalam history penilaian



Gambar 8 Halaman Input Penilaian

f) Halaman Laporan

Halaman laporan berfungsi untuk melihat hasil penilaian tiap operator *sewing*. Halaman ini akan muncul pada saat user masuk kedalam sistem, dan mengklik menu "dokumen" lalu memilih "laporan".

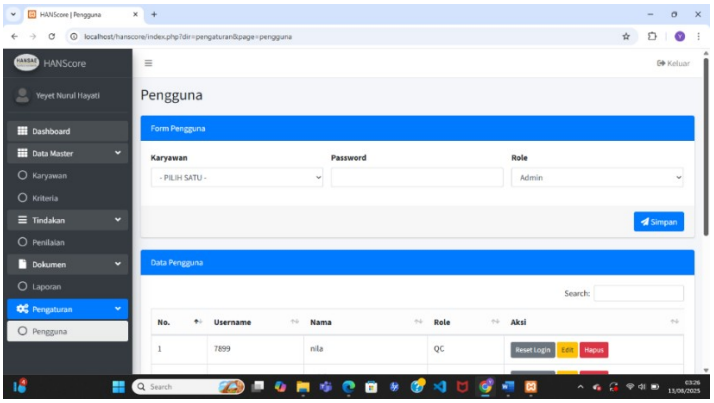


Gambar 9 Halaman Laporan Penilaian

ISSN: 2085-0573
EISSN: 2829-1506

g) Halaman Mengelola Pengguna

Halaman pengguna berfungsi untuk admin mengelola siapa saja yang bisa masuk kedalam sistem. Halaman ini akan muncul ketika mengklik menu “pengaturan” lalu klik “pengguna”. Admin dapat memasukan pengguna baru dan menyimpannya.



Gambar 10 Halaman Mengelola Pengguna

4. KESIMPULAN

Berdasarkan uraian pada bab-bab sebelumnya, penelitian ini telah menghasilkan aplikasi sistem informasi penilaian kinerja operator sewing berbasis web dan kesimpulan yang penulis ambil adalah sebagai berikut :

1) Perancangan sistem informasi peniaian kinerja peratr sewing berbasis web untuk PT Hansae Indnesia Utama Majalengka dibuat dengan menggunakan bahasa pemrograman PHP, dan MySQL sebagai database untuk menyimpan data
2) Sistem ini menyediakan fitur-fitur utama seperti input data karyawan, input nilai penilaian berdasarkan kriteria yang telah ditentukan, perhitungan nilai akhir, serta penyajian laporan penilaian dalam bentuk yang informatif dan mudah dipahami.
3) Sistem ini diharapkan dapat membantu perusahaan dalam meningkatkan objektivitas penilaian kinerja operator serta mendukung pengambilan keputusan yang lebih tepat dalam manajemen sumber daya manusia.

DAFTAR PUSTAKA

[1] Sari, D. P., & Wibowo, A. (2023). “Efektivitas Sistem Penilaian Kinerja dalam Meningkatkan Efisiensi Operasional Perusahaan di Sektor Industri Manufaktur” Jurnal Teknologi dan Manajemen Industri, 15(2), 112-125

[2] Wibowo, D. 2022. Implementasi Metode Waterfall pada Sistem Informasi Perpustakaan. Saturnus, Vol. 3, No. 4, hlm. 30-38)

ISSN: 2085-0573
EISSN: 2829-1506

[3] Sari, R., dkk. 2023. *Penerapan Metode Waterfall dalam Pengembangan Sistem Informasi*. JISAMAR, Vol. 5, No. 2, hlm. 45-53
[4] Hidayat, M. F., & Prabowo, E. D. (2021). "Analisis Penggunaan UML dalam Proyek Perangkat Lunak". Jurnal Sistem Informasi, 17(2), 101-110.
[5] R. Wahyudi (2020), jurnal Indonesia tentang pemodelan sistem menggunakan UML, khususnya sequence diagram dan class diagram